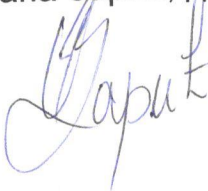




ДОМ ЗДРАВЉА ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

Принос-свој	23.02.2018	
Упр. јед.	Број	Износ
	7175/	155

**ПРОЦЕДУРА**  
неометан рад установе у случају прекида рада  
стручних лица која не подлежу процесу лиценцирања

Број процедуре	Датум израде процедуре	Датум измене процедуре
2.7.	30.12.2017	
Израдио др Ненад Бабовић	Контролисао Ивана Зарић, дипл.правник	
Тим Људски ресурси		



## 1. ПРЕДМЕТ

Овом процедуром утврђује се правила за неометан рад установе у случају прекида рада стручних лица која не подлежу процесу лиценцирања

## 2. ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Процедура је намењена запосленима у Дому здравља Горњи Милановац.

## 3. ДЕФИНИЦИЈЕ

Процедура је писани документ којим се детаљно утврђује начин и поступак за неометан рад установе у случају прекида рада стручних лица која не подлежу процесу лиценцирања.

## 4. ОДГОВОРНОСТ

За примену процедуре одговорни директор, главна сестра, начелник службе, главна сестра службе.

## 5. ОПИС ПОСТУПКА

Стручна лица која не подлежу процесу лиценцирања могу прекинути рад у Дому здравља: трајно (одлазак у пензију, споразумни прекид Уговора о раду, једнострано раскид Уговора о раду, отказом Уговора о раду од стране Дома здравља) и привремено (дужа привремена спреченост за рад, дужа плаћена и неплаћена одсуства и слично).

У случају трајног прекида рада стручних лица која не подлежу процесу лиценцирања, а да би се одвијао неометан процес рада, директор Дома здравља може, запосленог са другог радног места који има исту или одговарајућу стручну спрему прерасподереди на радно место запосленог који је раскинуо Уговор о раду, о чему ће донети одлуку. То се може урадити само уколико наведена прерасподела не би имала утицај на процес рада на месту на којем је радио прераспоређени запослени. Уколико радно место запосленог који је прекинуо рад није могуће на тај начин попунити, директор Дома здравља, у складу са важећим прописима расписује конкурс и врши одабир кандидата за попуно упражњеног радног места.

Исти поступак примењује се и у случају привременог прекида рада стручног лица које не подлеже процесу лиценцирања, с тим што се прерасподела и пријем запосленог преко конкурса врши до повратка запосленог са привременог прекида рада.

Горе наведена процедура врши се у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места.

## 6. РЕФЕРЕНТНИ ДОКУМЕНТИ И ЗАПИСИ

- Правилник о унутрашњој организацији и правилник о систематизацији радних места.